

**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo produttività del personale dipendente del Comune di Sanfront. Anno 2013.**

Il giorno ...22... del mese di luglio...anno 2014 nella sede del Comune, si è riunita la Delegazione trattante per la sottoscrizione circa l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sanfront, come derivante dalla preintesa del 16/05/2014 (assentita dal Revisore dei Conti dell'Ente in data 18/07/2014 e dalla approvazione della Giunta Comunale con deliberazione n. ....<sup>77</sup> del 18/07/2014)

Sono presenti:

**PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA**

1. PESCE dott. giovanni Segretario Comunale e Responsabile Area Personale.

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE**

1. BERTORELLO LIVIO R.S.U., dipendente comunale,
2. NANE' Ivan CISL

Premesso che: a seguito della Determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Personale n. 335 in data 27.12.2013 si è preso atto delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e per trattare i seguenti argomenti:

1. utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2013,
2. attribuzione varie indennità,
3. ogni altro argomento attinente la contrattazione;

Le parti sottoscrivono il presente contratto integrativo per la disciplina dell'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013.

**1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

La presente intesa si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Sanfront.

Sono destinatari dell'intesa tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato.

Non è presente personale a tempo determinato e/o personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

**2. Determinazione risorse decentrate**

**ANNO 2013.**

La parte sindacale prende atto che giusta la determinazione n. 335 del 27.12.2013, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2013 sono state quantificate complessivamente in € 41.070,25, di cui € 22.795,65 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed € 18.274,60 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente di cui € 10.000,00 per incentivi ex art. 92 d.lgs. 163/2006)

**3. Utilizzo delle risorse decentrate**

**ANNO 2013**

Le risorse decentrate quantificate per l'anno 2013, in applicazione del l'art. 31 del C.C.N.L., complessivamente pari a € 41.070,25 (in aumento in riferimento al 2010 per incentivo ex Legge Merloni) vengono utilizzate come indicato nella:



tabella che segue:

a) Finanziamento LED	€ 3.863,10
b) progressioni orizzontali a tutto il 2009	€ 6.782,55
c) indennità di comparto	€ 4.961,16
d) indennità di disagio, rischio ecc.	€ 885,05
e) esercizio di compiti con specifiche responsabilità	€ 4.065,82
f) produttività individuale (cantonieri- vigili-addetti ufficio tributi e tecnico (neve, recupero ici 2011 ed altri servizi	€ 10.512,57
g) incentivazione progettazione	€ 10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.070,25</b>

#### **4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

L'indennità di disagio, rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

a. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio

b. è quantificata in complessive € 177,01 annui pro capite (art. 41 del 22.1.2004);

Le risorse destinate ed i profili dei beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale B

Operai- operatori 3 Somma prevista 531,03

Vigili n. 2 Somma prevista € 354,02

**Totale € 885,05;**

#### **5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura di € 1.532,91 annuali per i responsabili del procedimento Ufficio Tecnico e Ufficio Tributi e di € 1.000,00 per responsabile procedimento commercio e agricoltura.

**TOTALE € 4.065,82**

#### **6. Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

La produttività è legata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.).

Il personale interessato è quello dell'area tecnica-manutentiva-vigilanza (tre operai e 2 vigili con funzioni miste) che abbia avuto una presenza effettiva in servizio di almeno 3 mesi, escluse le assenze a qualsiasi titolo, tranne gli infortuni sul lavoro.

A tale Area viene distribuito un budget monetario calcolato proporzionalmente al numero dei dipendenti assegnati 5; sulla base della somma a disposizione il Responsabile del Settore elabora, progetti congruenti con gli obiettivi assegnati.

La valutazione dei progetti e dell'apporto individuale teso al raggiungimento degli obiettivi e la corretta determinazione dei valori economici da corrispondere al singolo dipendente è di esclusiva competenza del Responsabile del personale in base alle tabelle di valutazione a suo tempo approvate dalla Giunta Comunale.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento dell'anno successivo.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari ad euro 7.011,22 destinate al miglioramento dei servizi incentrato sulla disponibilità e reperibilità dei vigili e dei cantonieri:

Settore polizia municipale (2 addetti) per servizi esterni di vigilanza (manifestazioni estive ed in aiuto agli operai);

Incentivi cantonieri per reperibilità in caso di eventi atmosferici neve, gelo danni alluvionali e manifestazioni (numero addetti 3)

Incentivo ufficio tributi e tecnico per progetto recupero ici (numero 2 addetti).

Produttività collettiva individuale e/o generale e/o individuale

#### 7. Progetto neve

Le parti concordano l'attuazione del progetto neve come da esigenze dell'Amministrazione Comunale e così come finanziato dall'art. 15, comma 5 del CCNL, realizzato dal Servizio Tecnico (cantonieri) per un importo di euro 3.501,35.

#### 8. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

La presente intesa è immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL;

Vigenza del contratto

La presente intesa è valida fino alla stipula della nuova e comunque le risorse resteranno invariate fino al 2013 per effetto della manovra finanziaria dell'estate 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010) salvo eventuali nuove disposizioni sulla materia.

Le parti confermano l'intendimento già espresso in preintesa di liquidare le spettanze nel cedolino di luglio 2014.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PESCE dott. Giovanni

LA DELEGAZIONE SINDACALE

NANE' Ivan

BERTORELLO Livio

UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL PER L'ANNO 2013			
		importo	
<b>SALARIO ACCESSORIO</b>		0,00	
Lettera d) art. 17 (comprensivo del maneggio valori)			
Lettera g) art. 17			
<b>CELEBRAZIONE MATRIMONI CIVILI IN GIORNATE FESTIVE</b>		0,00	
Lettera d) art. 15			
<b>RECUPERO EVASIONE ICI (art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001)</b>		0,00	
<b>MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14.9.2000)</b>		0,00	
<b>AUMENTO INDENNITA' PERSONALE INSEGNANTE</b>		0,00	
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		0,00	
Lettera c) art. 17			
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	1° fase	1.217,45	1999
	2° fase	1.414,94	2000
	3° fase	288,93	2004
	4° fase	2.567,61	2008
	5° fase	1.293,62	2009
<b>Totale P.E.O.</b>		6.782,55	
<b>FINANZIAMENTO LED</b>		3.863,10	
<b>INDENNITA' DISAGIO</b>		885,05	
<b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>		4.961,16	consuntivo 2008
<b>TOTALE SOMME GRAVANTI SUL FONDO</b>		16.491,86	
Incentivi settore polizia municipale			
incentivi ex art. 92 Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163		10.000,00	previsione
art. 15 comma 1 lett k) - rilevazione istat (15° censimento popolazione)		0,00	previsione
progetto cantonieri (servizio neve)		3.501,35	
Specifiche responsabilità (responsabili procedimento) Art.17 lett.f)		4.065,82	
recupero ici			
incentivi ufficio attività promozionali		0,00	
produttività collettiva operai-vigili-ufficio tributi		7.011,22	
<b>TOTALE</b>		<b>41.070,25</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013</b>		<b>41.070,25</b>	
Somma da riportare all'anno successivo		0,00	

IPOTESI FONDO ART. 15 DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLE VOCI DI CUI AGLI ARTT. 17 E 19 DEL CCNL ANNO 2013		
	RISORSE STABILI	importo
CCNL 1.4.99	Art. 14, comma 4 CCNL 1.4.1999 (riduzione 3% straordinario)	101,70
	Art. 15, comma 1, lett. a) (risorse ex art. 31)	7.408,12
	Art. 15, comma 1, lett. b) (risorse aggiuntive)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. c) (risparmi di gestione)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. f) (risparmi ex art. 2 comma 3 d. lgs 165/01)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. g) (risorse ex LED)	3.863,10
	Art. 15, comma 1, lett. h) (risorse ex indennità £ 1.500.000)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. j) (0,52% monte salari 1997)	725,66
	Art. 15, comma 5 (risorse per aumento organici)	0,00
	CCNL 5.10.01	Art. 4, comma 1 (1,1% monte salari 1999)
Art. 4, comma 2 (recupero R.I.A. e assegni personali)		3.044,47
CCNL 22.1.04	Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)	1.398,00
	Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)	1.125,81
	Art. 4, comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,50% monte salari 2003)	1.273,59
	Art. 34 comma 4 (recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni)	869,84
CCNL 11.04.2008	Art. 8, comma 2 (0,6 % monte salari 2005)	1.185,88
	<b>totale risorse stabili</b>	<b>22.795,65</b>
	RISORSE VARIABILI	
CCNL 5.10.2001	art. 4 comma 4 contratti di sponsorizzazione	0,00
	contributi dell'utenza per servizi non essenziali (matrimoni)	0,00
	convenzioni con soggetti pubblici e privati	0,00
CCNL 1.4.99	Art. 15 comma 1 lett. e) risparmi part time	0,00
	Art. 15 comma 1 lett. k) (censimento)	0,00
	Incentivi ex art. 92 Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163	10.000,00
	recupero evasione ICI	3.000,00
	Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinari	98,65
	Art. 15 comma 2 (max 1,2 monte salari 1997)	1.674,60
	Art. 15 comma 5 (riorganizzazione, miglioramento servizi)	3.501,35
CCNL 14.9.2000	Art. 54 (messi notificatori)	0,00
CCNL 31.7.2009	Art.4 c.2, 1% monte salari 2007	0,00
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 5 (maggiore spesa fondo 2006)	0,00
	<b>totale risorse variabili</b>	<b>18.274,60</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>41.070,25</b>